

behandeld door
FO / BO 989
doorkiesnummer

088 - 008 40 32
bij beantwoording
ons kenmerk vermelden

uw kenmerk

uw brief van

ons kenmerk

datum

FO / BO 989

december 2013

Betreft: ontwikkelingen inzake overgangsregeling VUTECH

Geachte heer, mevrouw,

In deze brief informeert de Stichting Vrijwillig Vervroegd uittreden uit de Technische Groothandel (VUTECH) alle werkgevers in de Technische Groothandel over belangrijke ontwikkelingen binnen het fonds. Daarnaast treft u in de bijlage een beknopte samenvatting van de belangrijkste aspecten van de regeling.

Bijdragepercentage 2013 en 2014

Cao-partijen hebben onlangs besloten om de bijdrage voor 2013 en 2014 op nul vast te stellen. Dit geldt voor zowel de werkgeversbijdrage als de bijdrage van werknemers die gebruik kunnen maken van de regeling.

Einde regeling op 31 december 2014

Op 31 december 2014 eindigt de overgangsregeling. Op die datum hebben alle werknemers die eventueel gebruik konden maken van de regeling (geboren vóór 1 januari 1950) de leeftijd van 65 jaar bereikt. Binnen de regeling bestaat de mogelijkheid om van de reguliere uittredingsdata af te wijken. De werknemers die ervoor gekozen hebben hun uitkering uit te stellen, kunnen deze uiterlijk op de leeftijd van 64 jaar en elf maanden laten ingaan. De gerechtigden ontvangen binnenkort een brief waarin hen wordt verzocht ons dit uiterlijk twee maanden vóór de gewenste ingangsdatum te laten weten.

Mede met het oog op een goede en tijdige verwerking van alle aanvragen, vragen wij u deze zaak nog eens nadrukkelijk onder de aandacht van de betreffende werknemers te brengen. Hoe eerder wij weten wat iedereen wil, hoe sneller en effectiever wij daarop kunnen inspelen.

Vragen

Tijdens werkdagen zijn wij bereikbaar van 8.30 uur tot 17.30 uur via ☎ 088-0084032. Informatie over de overgangsregeling vindt u op 🌐 www.vptech.nl.

Met vriendelijke groet, namens Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel

De heer Th. van Diem
Voorzitter

Vereniging Werkgevers Technische Groothandel (WTG); FNV Bondgenoten; Dienstenbond CNV; De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening.

Mevrouw N. Poelgeest
Secretaris

ALS BIJLAGE TREFFEN DE WERKGEVERS VAN DE TECHNISCHE GROOTHANDEL HIERBIJ EEN KORTE SAMENVATTING AAN VAN DE BELANGRIJKSTE ASPECTEN VAN DE VUTECH-REGELING, DIE VOOR DE OUDERE WERKNEMERS EEN AANVULLING GEEFT OP DE OPGEBOUWDE AANSPRAKEN OP VROEGPENSIOEN.

Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel

1. Inleiding

In deze brief informeert de Stichting Vrijwillig Vervroegd uittreden uit de Technische Groothandel (VUTECH) alle werkgevers in de Technische Groothandel over belangrijke ontwikkelingen binnen het fonds. Daarnaast treft u in de bijlage een beknopte samenvatting van de belangrijkste aspecten van de regeling. Voor alle werknemers geboren vóór 1 januari 1950 en sinds 31 maart 2000 tot het gewenste moment van uittreden onafgebroken in de Technische Groothandel werkzaam zijn geweest, geldt de overgangsregeling (VUTECH). Op grond van deze overgangsregeling wordt, onder bepaalde voorwaarden, het tekort aan opgebouwd vroegpensioen aangevuld. De overgangsregeling is vastgelegd in een aparte VUT-CAO.

Werknemer is:

Degene, die met de werkgever een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten, met uitzondering van de niet (langer) voor de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren-grotoaandeelhouder, hun echtgeno(o)t(e)/partner en familieleden die evenmin in voren bedoelde zin verzekerd zijn.

2. Uittreden nog mogelijk voor werknemers geboren vóór 1950

Het bestuur van de Stichting VUTECH heeft in lijn met de beslissingen van cao-partijen besloten dat vervroegd uittreden nog mogelijk blijft voor werknemers geboren vóór 1950. Voor werknemers geboren na 1949 vervalt de mogelijkheid om uit te treden.

De leeftijd (de zogenaamde spilleeftijd) waarop kan worden uitgetreden met een uitkering van 70% (vroegpensioen en overgangsregeling samen), is de afgelopen jaren in stappen verhoogd.

Voor deelnemers met geboortjaar 1949 is de uittredingsleeftijd 62 jaar.

Een voorbeeld:

Een werknemer met geboortjaar 1949 die bijvoorbeeld op 13 december 2011 62 jaar wordt, heeft de uittredingsdatum bereikt op 1 december 2011.

Hieruit kan geconcludeerd worden dat alle werknemers die nog van de regeling gebruik kunnen maken, de spilleeftijd reeds gepasseerd zijn. Alle toekomstige uittreeders zijn dus mensen die er voor gekozen hebben hun uittreden uit te stellen tot (ruim) na de spilleeftijd. Bij punt 3 wordt hier verder op ingegaan.

De overige voorwaarden om gebruik te kunnen maken van de overgangsregeling zijn als volgt:

De deelnemer was op 31 maart 2000 werkzaam in de Technische Groothandel;

De deelnemer is sindsdien (tot het moment van uittreden) in deze bedrijfstak werkzaam geweest.

Later uittreden

Als gekozen wordt voor een latere ingangsdatum, wordt de uitkering verhoogd aan de hand van een door het bestuur vastgestelde actuariële tabel. Dit is de zogenaamde spaarvutbepaling. De laatst mogelijke uittreeddatum is de eerste van de maand, voorafgaande aan de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

Een voorbeeld:

Bij een uittredingsleeftijd van 62 jaar krijgt de werknemer in principe 36 maandtermijnen uitgekeerd. Stelt de werknemer zijn vut uit tot 63,5-jarige leeftijd dan krijgt hij nog maar 18 maandtermijnen. De hoogte van de uitkeringen wordt dan als gevolg van de actuariële berekening ongeveer twee keer zo hoog. Niet precies twee keer zo hoog omdat in een actuariële tabel ook rente en sterfttekansen moeten zijn verwerkt.

3. Aanvraag indienen

Ongeveer drie maanden voor de gewenste uittredingsdatum kan de werkgever een aanvraagformulier opvragen. Uiterlijk twee maanden voor de gewenste uittredingsdatum moet dit formulier weer ingevuld en ondertekend bij Syntrus Achmea in het bezit zijn. Uit de ingevulde gegevens blijkt of de betreffende werknemer al dan niet in aanmerking komt voor een aanvulling op de vroegpensioenuitkering uit de overgangsregeling.

4. Zorgverzekeringswet

Vanaf 1 januari 2006 moet de Stichting de inkomensafhankelijke bijdrage ook voor de deelnemers inhouden. De Stichting is verplicht om de bijdrage in te houden maar niet verplicht om te vergoeden. Het bestuur heeft evenwel besloten om de inkomensafhankelijke bijdrage te vergoeden.

5. Bijdragepercentage 2013 en 2014

Cao-partijen hebben onlangs besloten om het bijdrage voor 2013 en 2014 op nul vast te stellen. Dit geldt voor zowel de werkgeversbijdrage als de bijdrage van werknemers die gebruik kunnen maken van de regeling.

6. Einde regeling op 31 december 2014

Op 31 december 2014 eindigt de overgangsregeling. Op die datum hebben alle werknemers die eventueel gebruik konden maken van de regeling (geboren vóór 1 januari 1950) de leeftijd van 65 jaar bereikt. Binnen de regeling bestaat de mogelijkheid om van de reguliere uittredingsdata af te wijken. De werknemers die ervoor gekozen hebben hun uitkering uit te stellen, kunnen deze uiterlijk op de leeftijd van 64 jaar en elf maanden laten ingaan. De gerechtigden ontvangen binnenkort een brief waarin hen wordt verzocht ons dit uiterlijk twee maanden vóór de gewenste ingangsdatum te laten weten.

7. Nevenwerkzaamheden

Het bestuur heeft besloten het mogelijk te maken om naast de VUTECH uitkering nevenwerkzaamheden te gaan verrichten. Uitsluitend op verzoek, kan het bestuur toestemming geven om (maximaal) 30% van de uitkeringsgrondslag bij te verdienen. De uitkeringsgrondslag is te vinden op de toekenningbrief, deze ontvangt de deelnemer na de aanvraag.

Administrateur

Zowel de overgangsregeling, de bijdrageheffing en de incasso worden uitgevoerd door Syntrus Achmea.

Het adres van de administrateur van de Stichting VUTECH is:

| | |
|-----------------------|-------------------|
| De overgangsregeling: | Incasso: |
| Syntrus Achmea | Syntrus Achmea |
| Sector Industrie | Credit Management |
| Postbus 40054 | Postbus 40054 |
| 7300 AZ APELDOORN | 7300 AZ APELDOORN |

Telefoonnummers voor vragen met betrekking tot:

aanvraagformulieren, uitkeringen bijdragen, aansluiting/werkingssfeer, incasso

088 - 0084032

De Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden uit de Technische Groothandel heeft een bankrekening bij Staal Bankiers. Het rekeningnummer is 74.42.89.467.