

April 2016

 PiTtiG

NIEUWSBRIEF



Naast Sales nu ook Logistiek

**Marien Kempeneers**

Klankbordgroep Logistiek

Het is zover! PiTtiG Logistiek, alweer de tweede loot in de PiTtiG familie volgend op PiTtiG Sales is gereed. PiTtiG Logistiek, het trainings- en opleidingsprogramma voor werknemers in de logistiek leidt op tot een volledig gecertificeerd en geaccrediteerd MBO-2 (Logistiek Medewerker) of MBO-3 (Logistiek Teamleider) diploma. Ook is het programma in company op maat samen te stellen uit verschillende modules.

Doel van het programma is het versterken van de logistieke prestaties van de technische groothandel. Door minder verstoringen, een betere onderkwaliteit, een hogere productiviteit en minder fouten in de uitlevering samen steeds beter worden. Modules die aan bod komen zijn zoal: Teamwork, Veilig en Gezond werken, Verhogen uitleveringsgraag en Klantcontact en Balieverkoop.

PiTtiG Logistiek is zeer afwisselend door zowel inspirerende bijeenkomsten (offline) met het accent op het praktijkleren maar ook door online leren waarbij medewerkers plaats en tijdonafhankelijk werken aan praktijkgerichte opdrachten en hierin begeleid worden door een erkende docent.

Voor meer informatie verwijzen wij graag naar www.pittiglogistiek.nl. Naar verwachting zijn we begin mei hiermee in de lucht.

WWW.PITTIGLOGISTIEK.NL

Na zeven keer bijeengekomen te zijn, is het opleidingsprogramma PiTtiG Logistiek bijna afgerond. Het was een enerverende reeks waarbij we een, echte logistiek in de Technische Groothandel, opleiding geschreven hebben.

Het traject had een zeer krappe deadline waardoor we soms alle zeilen moesten bijzetten om te kunnen afronden binnen de gestelde tijd, maar het neemt niet weg dat we goede discussies hebben gevoerd en er alles aan gedaan hebben om tot een goed resultaat te komen. We hebben het eindresultaat nog niet gezien en zijn dan ook allemaal erg benieuwd hoe de opleiding eruit is komen te zien, maar ik ben er van overtuigd dat, gezien alle kundige teamleden de opleiding van meerwaarde zal zijn binnen de Technische Groothandel. Nu de voorbereiding gedaan is wordt het tijd om deze MBO studie in de markt te zetten en zullen de WTG, stuurgroep en Human Talent Group moeten samenwerken om deze mooie opleiding een succes te laten worden.

Ontbijtsessie PiTtiG

Op 16 februari 2016 heeft PiTtiG een ontbijtsessie gehouden met directeuren van Technische Groothandels. Met als doel brainstormen over hoe we als sector duurzame ontwikkeling van medewerkers op de agenda kunnen krijgen.

Henk Ouwens presenteerde in vogelvlucht de essenties uit de door het FKB gehouden Arbeidsmarktmonitor Technische Groothandel en het onderzoek Duurzame Inzetbaarheid.



Robert-Jan Steegman
Voorzitter Stuurgroep
PiTtiG Sales

ONZE BRANCHE VERANDERT

Dat onze branche verandert is voor iedereen duidelijk. En, we staan nog maar aan de vooravond van die veranderingen. Dat was een duidelijke conclusie tijdens de ontbijtsessie. Die veranderingen zullen ook (nieuwe) eisen stellen aan onze bedrijven.

TIJDIG VOORBEREIDEN

De veranderingen zullen een effect hebben op de samenstelling van het personeels-bestand en op het (vereiste) niveau van medewerkers. Daar moeten we als bedrijven op anticiperen.

UITDAGING: MEDEWERKERS MEENEMEN

De grote uitdaging is hoe we als werkgevers onze medewerkers meenemen in die veranderingen. Als werkgevers hebben we het gevoel dat we al veel aandacht hebben voor de ontwikkeling van onze medewerkers. Tegelijk blijkt uit de onderzoeken dat medewerkers dat anders ervaren. Hoe overbruggen we die kloof?

TNO-ONDERZOEK

Aan de hand van een model van TNO voor het 'activeren van medewerkers voor toekomstgerichte scholing', is gebrainstormd over wat we als bedrijven, als branche kunnen doen om medewerkers te activeren echt zelf met hun ontwikkeling aan de slag te gaan.

ST. DUURZAME INZETBAARHEID

De uitkomsten van deze brainstorm zijn besproken in het bestuur WTG en worden tevens neergelegd bij de Stichting Duurzame inzetbaarheid die voor onze branche verder beleid hierop gaat maken.

INTERESSE?

Heeft u interesse in de presentatie of in de samenvatting van de bijeenkomst of wilt u samen met ons brainstormen over hoe u uw medewerkers kunt activeren met hun eigen ontwikkeling en toekomst aan de slag te gaan? contact op met Gijs de Haas, programmamanager PiTtiG bereikbaar onder nummer 06 - 43 10 74 16.

PiTtiG Sales website is life!

www.pittigsales.nl biedt een adequaat overzicht van alle beschikbare SALES trainingen afgestemd op de specifieke eigenaardigheden in uw sector.

Zowel de gediplomeerde MBO-3 en de MBO-4 varianten als ook de HBO versie komt aan bod. Hier verdient absoluut de moeite om te lezen hoe eenvoudig u gebruikt kunt maken van de aantrekkelijke subsidie mogelijkheden die kunnen oplopen tot wel 60% per deelnemer.

WWW.PITTIGSALES.NL

